

УТВЕРЖДЕН
Решением Совета директоров
ООО «Цифровая логистика»
(протокол № 3/25 от «28» февраля 2025 г.)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «Цифровая логистика»

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ООО «Цифровая логистика» (далее – Антикоррупционная политика), разработанная с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ООО «Цифровая логистика» (далее – Общество), определяет:

цели и задачи Антикоррупционной политики Общества;

основные принципы противодействия коррупции;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение Антикоррупционной политики Общества.

1.2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения:

ассоциированные лица - руководители и работники Общества, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества;

взятка - дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного

характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом;

руководители - представители (работники) Общества, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании Обществе управленческие функции.

II. Цели и задачи Антикоррупционной политики Общества

2.1. Антикоррупционная политика Общества разработана в целях формирования единого подхода к разработке и осуществлению разносторонних и последовательных мер по предупреждению (профилактике), устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, контрагентов, органов управления Общества к коррупционным проявлениям.

2.2. К задачам Антикоррупционной политики Общества относятся:

разъяснение позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

III. Принципы Антикоррупционной политики Общества

3.1. Антикоррупционная политика в Обществе основывается на следующих принципах:

- Принцип соответствия законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам:

Общество при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

- Принцип неприятия коррупции:

Общество придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Общества, а также контрагентами Общества непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники Общества также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения

в интересах или от имени Общества.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Обществе в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции в Обществе:

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

- Принцип применения адекватных процедур противодействия коррупции:

Общество придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами Общества.

- Принцип должной осмотрительности при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений:

Общество придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Общество проводит мероприятия по проверке ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам Антикоррупционной политики Общества, в том числе:

проверку кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодическую проверку руководителей и работников Общества на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения Антикоррупционной политики Общества;

проверку юридического лица при приобретении Обществом доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

- Принцип непрерывного информирования и обучения:

Общество придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников Общества.

Руководители и работники Общества, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном Обществом порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики Общества.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники Общества регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики Общества, Кодекса деловой этики Общества, а также иных нормативных документов Общества в области противодействия коррупции.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям. Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами Общества.

- Принцип регулярного мониторинга эффективности процедур по противодействию коррупции:

Общество организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

- Принцип неотвратимости наказания:

Руководители и работники Общества несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики Общества.

Общество прилагает все возможные законные усилия для обеспечения

неотвратимости наказания руководителей и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

- Принцип отказа от ответных санкций:

Общество гарантирует, что к руководителям и работникам Общества, либо иным ассоциированным лицам Обществом не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;

- за информирование о случаях склонения руководителя или работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

- за информирование о нарушении Антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

3.2. Руководители и работники Общества обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции

4.1. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник Общества. Поэтому в случае возникновения у работника Общества сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политике Общества, Кодексу деловой этики Общества, и иным нормативным документам Общества, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем.

4.2. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политики Общества, Кодекса деловой этики Общества, и иных нормативных документов Общества (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и

работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

4.3. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники Общества обязаны незамедлительно об этом сообщить.